

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Σύμφωνα με πρόσφατη αλλαγή στο νομικό πλαίσιο (4093/2012, όπως αυτός τροποποιήθηκε από τον 4111/2013), με απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών αυτοδικαίως παύονται από την θέση τους όσοι δημόσιοι υπάλληλοι έχουν εκκρεμότητα με ΕΔΕ ή δικαστικές αποφάσεις, χωρίς οι υποθέσεις τους να έχουν εκδικασθεί και οι ίδιοι να έχουν καταδικασθεί. Φαίνεται ότι αυτές οι παρεμβάσεις στο υπάρχον νομικό πλαίσιο εντάσσονται στη συνολική λογική της «εφεδρείας» των υπαλλήλων του δημοσίου. Ο νόμος αυτός, όμως, ουσιαστικά καταλύει επίσης το ίδιο το δίκαιο, αφού τιμωρεί έναν εργαζόμενο προτού αποδειχθεί στο δικαστήριο αθώος ή ένοχος. Έτσι διευκολύνει την πιθανή θυματοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων με κακόβουλες και αβάσιμες κατηγορίες που μπορούν να τους προσάψει οποιοσδήποτε. Πρόκειται καταφανώς για δημοκρατικό ολίσθημα, στο βαθμό που η απόφαση του Υπουργείου κατ' ουσίαν καταργεί το τεκμήριο της αθωότητας, ένα από τα βασικά κεκτημένα του δημοκρατικού πολιτεύματος.

Έχουν πρόσφατα σημειωθεί πολλές περιπτώσεις εφαρμογής της απόφασης αυτής στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ειδικά στον πανεπιστημιακό χώρο αυτή τη στιγμή πλήττονται από την απόφαση περί τα 18 μέλη ΔΕΠ του ΑΠΘ καθώς και ο Αντιπρύτανης του ΑΠΘ, καθηγητής Ιωάννης Παντής, ο οποίος κινδυνεύει με αργία και παύση από τα καθήκοντά του ως Αντιπρύτανη, εξαιτίας της παραπομπής του σε δίκη για μια υπόθεση κινητού τηλεφώνου, δίχως τεκμήρια ενοχής. Το γεγονός αυτό προκαλεί το κοινό αίσθημα δικαίου και απαιτεί τη συμπαραστάση της ακαδημαϊκής κοινότητας. Πρόκειται για μια πρωτοφανή σε μια δημοκρατία κατάργηση του δικαιώματος υπεράσπισης της αθωότητας και της αξιοπρέπειας του ατόμου, στον βαθμό που δεν έχει προηγηθεί η νόμιμη δικαστική διαδικασία και καταδικαστική απόφαση.

Το ΔΣ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου
26-3-2013